

SIXTEN s.r.l. Unipersonale  
40068 S. Lazzaro di Savena (Bologna) Italy - Via Emilia, 292  
Tel. 051 6258101/102 - Fax 051 6258098  
Capitale Sociale € 50.000 i.v.  
C.C.I.A.A. Bologna n. 327526 - Reg. Soc. Trib. Bologna n. 54019  
C.F. e R.I. BO 03939980375 - P.I. 00679661207  
E-mail: sixten@sixten.it - PEC: sixten@legalmail.it - www.sixten.it  
SDI COD. UNIVOCO: W7YVJK9



Azienda Certificata N. 9190.SIXT



Guarnizioni tornite



## POLITICA SICUREZZA-AMBIENTE-ETICA

La SIXTEN srl persegue, da sempre, una politica di qualità per la propria produzione, ed integra, con il presente documento, la politica per la qualità con una politica volta alla salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori, alla protezione dell'ambiente ed all'etica dei rapporti.

Ciò è ritenuto necessario dalla Direzione al fine di gestire il business aziendale senza arrecare danni alle persone ed all'ambiente, cercando sempre di migliorare, oltre alle prestazioni di qualità, anche quelle di una gestione aziendale rispettosa ed etica.

I nostri impegni sono:

### PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI E DEI SOGGETTI CHE SI TROVANO AD OPERARE IN SIXTEN:

- Rispettare la legislazione vigente a livello Nazionale, Regionale e Locale in materia di salute e sicurezza sul lavoro nonché l'osservanza delle Norme volontarie adottate e dei criteri definiti da SIXTEN srl. (Procedure, Istruzioni, Regolamenti, ecc.);
- Garantire che l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori e che la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in merito agli aspetti della salute e sicurezza sul lavoro;
- Garantire che tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di salute e sicurezza e che la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza assegnati;
- Progettare e realizzare i nostri prodotti in luoghi di lavoro e con metodi operativi ed aspetti organizzativi volti a salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- Privilegiare i Fornitori che agiscono nell'ottica di un miglioramento continuo della sicurezza dei prodotti e servizi offerti;
- Mantenere un rapporto trasparente e di collaborazione con le autorità pubbliche e gli Enti di Controllo preposti.



Azienda Certificata N. 9190.SIXT



Guarnizioni tornite



## PER L'AMBIENTE

- Rispettare le prescrizioni legislative e autorizzative;
- Prevenire ogni forma di inquinamento;
- Migliorare la nostra prestazione ambientale minimizzando gli impatti che le nostre attività hanno sull'ambiente (interno ed esterno all'azienda);
- In tale ottica coinvolgere per quanto possibile i portatori di interesse ed anche i nostri fornitori (almeno quando sono chiamati a lavorare presso di noi) e considerare, per quanto possibile il ciclo di vita del prodotto;
- Considerare il recupero una componente indispensabile del nostro modo di lavorare
- Evitare gli sprechi di energia e gestire con accuratezza tutte le risorse come l'acqua, i materiali e tutto ciò che può comportare un impoverimento dell'ambiente;
- Scegliere, negli acquisti per l'innovazione, attrezzature ed impianti a basso impatto ambientale;
- Seguire costantemente l'evoluzione dei prodotti chimici per sostituire quelli pericolosi con quelli meno pericolosi;
- Mantenere un rapporto trasparente e di collaborazione con le autorità pubbliche e gli Enti di Controllo preposti.

## PER L'ETICA

- Considerare le leggi e le normative una guida per la corretta conduzione e sviluppo del business aziendale;
- Diffondere all'interno ed all'esterno della nostra azienda il Codice Etico;
- Valutare con attenzione i comportamenti evidenziando e correggendo quelli che risultassero discriminatori;
- Prevenire fenomeni di corruzione;
- Garantire la dignità ed il rispetto delle persone;
- Valorizzare i meriti delle persone, evitare i favoritismi e non creare un ambiente di lavoro fonte di conflitto;
- Salvaguardare il proprio ed altrui know how.

Gli obiettivi aziendali espressi nella presente politica saranno oggetto di continuo monitoraggio e revisione, se necessario.

La presente politica viene diffusa all'interno di SIXTEN srl ed è a disposizione delle parti interessate che ne facciano richiesta.

San Lazzaro di Savena, 20/11/2023

La Direzione